

Código de Conduta Ética M.ROSCOE

Objetivo do Código

Por meio deste Código de Conduta Ética, informamos a filosofia da M.Roscoe.

Nossa missão, visão e valores são complementados por este Código, que orienta as condutas de nossos colaboradores para que tenham o mais alto padrão de integridade, transparência e confiabilidade.

O Código atua em conjunto às diretrizes internas da empresa e à legislação vigente.

As orientações aqui contidas norteiam os aspectos das relações que temos com nosso negócio: colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e outros.

Filosofia Empresarial

Missão

Garantir a excelência na entrega de produtos e serviços no setor de engenharia de construção, agregando valor de forma sustentável, de modo a combinar a capacidade de crescimento contínuo com geração permanente de resultados.

Visão

Preparar-se internamente para que, a partir de 2020, esteja estruturada para dobrar a sua capacidade de produção.

Valores

Para a M.Roscoe, a melhor solução para o cliente sempre virá por meio de uma equipe coesa, dedicada, motivada e de excelência técnica, sustentada por quatro pilares incondicionais:

- **Ética** - Para a M.Roscoe, a ética é o instrumento fundamental para a vida empresarial, sendo que sem a adoção dos conceitos éticos e morais que tornam cada um responsável por seus atos a empresa não teria alcançado êxito em sua finalidade de excelência e perenidade.
- **Sustentabilidade** - Na M.Roscoe o mais importante avanço na evolução do conceito de sustentabilidade é representado pelo consenso crescente que este requer e implica em democracia política, equidade social, eficiência econômica, diversidade cultural, proteção e conservação do meio ambiente, cooperação, compaixão e solidariedade. Para a M.Roscoe, sustentabilidade passa por um processo de Responsabilidade Compartilhada, que deve ser firmada entre empresa, colaboradores, clientes e toda nossa sociedade.



- **Segurança** - Para a M.Roscoe, segurança significa trabalhar com integridade física e psicológica de modo a ter a certeza que todos os colaboradores voltarão sãos e salvos para suas famílias no final de cada dia. O fator humano é o maior patrimônio e diferencial de uma empresa.
- **Crescimento Profissional e Desenvolvimento Pessoal** - O caminho para o sucesso passa pela paixão e pela coragem. Paixão pelo que se faz e coragem para buscar novas soluções e novas ideias. Aqui na M.Roscoe, mantemos um contato aberto e direto com nossos colaboradores, incentivando-os a assumir compromissos com ousadia e inovação – pois sabemos que sempre há uma maneira melhor de se fazer algo. Também sabemos que o que faz uma empresa grande, visionária e inovadora são as pessoas que fazem parte dela. Assim, encaramos o “treinamento” como parte indissociável de um processo de aprendizado contínuo. Praticamos, como forma de gestão, o rodízio constante dos membros das diversas equipes e projetos. Garantimos assim o compartilhamento de nosso know-how, estimulamos o desenvolvimento de competências e propiciamos um ambiente propício ao compartilhamento de ideias e questionamentos.

Mensagem da Diretoria

A nossa conduta ética e a nossa capacidade técnica garantem confiança e credibilidade à M.Roscoe.

Acreditamos que as empresas dependem das pessoas que nelas trabalham, de sua capacidade, competência, e do seu potencial de desenvolvimento.

Para isso, vindicamos que todos os colaboradores devem conhecer as leis e regulamentações dos locais onde trabalham, as diretrizes internas e o conteúdo deste Código.

Acreditamos que cada colaborador procurará compreender e desenvolver essa filosofia e, sempre que possível, praticá-la em benefício de si mesmo, de nossa empresa, de nossos clientes e da sociedade, trabalhando com **CONFIANÇA, DINAMISMO e COMPETÊNCIA.**

Relacionamento com Partes Interessadas

Clientes

Acreditamos e construímos relações baseadas na confiança, transparência e comprometimento mútuo. Para isso, os valores dos clientes devem estar sempre alinhados com o da M.Roscoe.



O relacionamento com o cliente deve ser eficiente, com as respostas claras e no prazo estabelecido.

Fornecedores

A escolha destes parceiros deve ser definida pela relação custo-benefício, após cotação de preços, com ênfase na confiabilidade técnica e na integridade ética.

Conflito de Interesses

Conflito de interesse é qualquer participação que possa influenciar o modo como o colaborador executa suas atividades na empresa.

Todo colaborador da M.Roscoe deve evitar situações em que seus interesses pessoais ou financeiros estejam em conflito com os da empresa.

Caso o colaborador encontre-se em uma situação de possível conflito de interesse, deve reportar à chefia imediata.

Atendimento à Legislação

Suborno e Corrupção

É expressamente proibido aos colaboradores da M.Roscoe a prática de pagamentos ou recebimentos irregulares que tenham por objetivo facilitar negócios, influenciar decisões ou induzir pessoas a conceder práticas indevidas.

Exemplos: propinas, comissões ilícitas, favores pessoais, “caixa dois”, sonegações.

Registro de Transações Comerciais

Todas as transações comerciais devem ser documentadas e contabilizadas de acordo com as disposições legais e as normas internas da M.Roscoe.

Respeito à Dignidade Humana

Acreditamos na pessoa humana e na sua capacidade de evoluir e desenvolver-se através da educação, do trabalho e do esforço próprio. Acreditamos que as pessoas são diferentes, nascem diferentes, têm vocações e potencialidades diferentes.

Todos colaboradores devem respeitar e assegurar os direitos humanos em todas suas ações e relacionamentos.

Não toleramos: trabalho infantil; trabalho forçado; assédio físico, moral ou sexual.

Rejeitamos qualquer discriminação baseada em origem étnica, gênero, religião, crença, deficiência, idade ou orientação sexual.



Condutas Internas

Dados e Informações

Informações que de alguma forma possam prejudicar a posição da M.Roscoe em negócios ou na sua imagem, assim como demais assuntos considerados confidenciais da M.Roscoe, devem ser tratados com sigilo e restrição.

Da mesma forma, é proibido revelar informações não divulgadas sobre outras empresas e pessoas físicas.

Colaboradores só poderão tirar fotos, fazer vídeos e/ou divulgarem informações da empresa com autorização da Gerência, Recursos Humanos ou Diretoria.

Todos os dados da M.Roscoe devem ser preservados e protegidos. Caso algum colaborador detecte deficiências que possam fragilizar a segurança das informações, deve informar imediatamente a seu superior.

A fim de manter a confidencialidade e proteção dos dados da empresa, qualquer senha de acesso (para monitor, e-mail, intranet e demais sistemas) é de uso individual e não deve ser compartilhada. Os usos feitos sob a senha do usuário são de responsabilidade do próprio usuário.

Bens da Empresa

Todos os colaboradores devem tratar a propriedade e bens da M.Roscoe de forma consciente, econômica e responsável em todos os aspectos. Nenhum colaborador pode fazer uso privado dos ativos, bens e serviços da empresa.

Comunicação Interna

Acreditamos que o sucesso da empresa depende não apenas do desempenho de seus colaboradores, como também da interação entre eles. Para maior eficiência e qualidade dos serviços da M.Roscoe, todos os colaboradores devem garantir a troca de informações devidas de forma rápida e clara.

Exceto em casos em que outros interesses tenham prioridade (confidencialidade, por exemplo), as informações devem ser transmitidas a outros setores ou pessoas de forma correta, completa e no tempo apropriado.

A fim de facilitar a comunicação e preservar a identidade corporativa da M.Roscoe, os colaboradores devem utilizar os padrões de apresentações e modelos de documentos estabelecidos pela empresa.



Sustentabilidade

Saúde e Segurança

O bem-estar de cada colaborador depende, principalmente, da saúde e segurança no trabalho. Para isso, é essencial que todos cumpram a legislação vigente e as diretrizes internas de saúde e segurança.

Caso seja identificada alguma violação desses princípios, esta deve ser informada imediatamente à chefia imediata. O trabalho deve ser interrompido até que as condições adequadas sejam restabelecidas.

Proteção Ambiental

A M. Roscoe se preocupa com o meio ambiente e está consciente do impacto ecológico de suas atividades. Para prevenir, reduzir e compensar qualquer dano, a empresa adota medidas de proteção do solo, da água, do ar e da diversidade biológica.

Todos os colaboradores devem controlar as repercussões negativas de seu trabalho no meio ambiente, adotando medidas preventivas de forma prudente.

A legislação vigente e as diretrizes internas devem ser seguidas. Caso seja identificado algum dano ambiental, este deve ser informado imediatamente à chefia imediata e providências devem ser adotadas para o restabelecimento das condições adequadas.

Responsabilidade Social

Acreditamos que as empresas devem ter seus objetivos alinhados com os objetivos da sociedade e devem trabalhar com eficácia no sentido da evolução e desenvolvimento próprios, de seus colaboradores e da sociedade.

Incentivamos as ações sociais, individuais e coletivas, assim como a participação dos colaboradores em programas de crescimento e desenvolvimento pessoal e profissional.

Papel de Liderança

Os princípios éticos e regras estabelecidos neste Código de Conduta são aplicados a todos os colaboradores.

Coordenadores, gerentes, superintendentes e diretores devem assegurar que todos os integrantes de suas equipes estejam cientes desses princípios, servindo como exemplo, esclarecendo dúvidas e apoiando a sua compreensão.

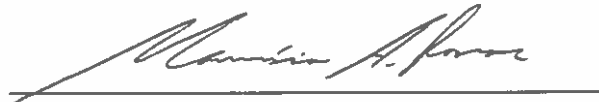


Violações ao Código

Caso se identifique qualquer tipo de violação à legislação vigente, às diretrizes internas e a este Código, a empresa deve ser notificada imediatamente, seja por meio da chefia imediata ou do Recursos Humanos.

Se constatado, após apuração, o descumprimento das orientações deste manual, o indivíduo é sujeito às seguintes medidas disciplinares em função da sua gravidade: advertência verbal, advertência por escrito, suspensão, demissão ou demissão por justa causa.

Cabe ressaltar que a aplicação das medidas citadas acima não exclui eventuais penalidade criminais e cíveis cabíveis, incluindo o ressarcimento e a reparação de danos morais e patrimoniais.



M.Roscoe Engenharia e Construções LTDA